



THE AFRICAN CAPACITY
BUILDING FOUNDATION

FONDATION POUR LE RENFORCEMENT
DES CAPACITÉS EN AFRIQUE

Avis à manifestation d'intérêt - ACBF/REOI/006/24/SALCA

Services de Consultation- Consultant en mobilisation des ressources et établissement de partenariats

1 Contexte

La Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique (ACBF) met en œuvre le programme « Renforcement du leadership africain pour l'adaptation au climat » (SALCA), qui vise à améliorer la performance des organisations travaillant dans le domaine de l'adaptation au changement climatique pour un écosystème durable d'adaptation au changement climatique sur le continent africain. Le résultat global attendu du programme est de disposer d'un groupe solide d'organisations basées en Afrique et dirigées par des Africains, capables de façonner la réponse de l'Afrique au changement climatique par le biais d'un dialogue politique efficace, d'un plaidoyer et de l'utilisation d'une voix commune pour sensibiliser et influencer les politiques.

Plus précisément, le programme SALCA renforcera la capacité des organisations sélectionnées à jouer un rôle de premier plan dans l'adaptation au climat en améliorant leur efficacité, leur efficacité, leur pertinence et leur durabilité, tout en renforçant leur capacité à développer une culture organisationnelle d'excellence, dans le but global d'améliorer la capacité du continent à entreprendre les actions nécessaires pour se préparer et s'adapter aux impacts actuels et futurs du changement climatique. Le programme met l'accent sur une approche fondée sur des preuves et des données probantes dans sa mise en œuvre, ainsi que sur la sensibilité au genre et l'inclusion sociale dans les stratégies d'adaptation au climat des organisations sélectionnées. Dans le cadre de sa stratégie de mise en œuvre, le programme SALCA soutient les organisations cibles, notamment le Centre d'études et de recherches en analyses et politiques économiques (CERAPE), dans la mise en œuvre des plans personnalisés d'amélioration des capacités des établissements (CICIP). Ces plans visent à relever les défis prioritaires en matière de capacités auxquels sont confrontées les organisations cibles qui travaillent avec les communautés africaines marginalisées pour élaborer des stratégies d'adaptation au changement climatique durables et résilientes.

Le Centre d'études et de recherches en analyses et politiques économiques (CERAPE) est un Centre de recherche créé en novembre 2002 et enregistré en République du Congo, en tant qu'Organisation non gouvernementale. Sa mission est de mener des recherches sur des questions économiques et sociales, y compris l'agriculture, afin d'éclairer les politiques et les pratiques. Le CERAPE a une présence régionale, avec des unités de recherche nationales au Cameroun, en République centrafricaine (RCA) et en République démocratique du Congo (RDC).

Dans le cadre de ce programme de 4 ans, l'ACBF soutient le CERAPE pour renforcer ses capacités en tant qu'institution de recherche contribuant de manière significative à l'agenda d'adaptation au changement climatique en Afrique. Les objectifs spécifiques de l'intervention sont les suivants :

- i) Améliorer les systèmes et les processus organisationnels pour l'exécution efficace de son mandat ;
- ii) Renforcer les capacités humaines ; et
- iii) Améliorer les capacités pour des opérations durables.

**THE AFRICAN CAPACITY BUILDING
FOUNDATION (ACBF HEAD OFFICE)**

2 Fairbairn Drive, Mount Pleasant, Harare, Zimbabwe
Tel: (+263-242) 304663, 332002
Cell: +263 772 185 308 - 10
E-mail: root@acbf-pact.org

**ACBF REGIONAL OFFICE,
WEST & CENTRAL AFRICA**

3rd Floor, The Rhombus, Plot 24 Tumu Street,
Kanda Estates, Accra, Ghana
Tel: +233 540122013
E-mail: accra@acbf-pact.org

**ACBF REGIONAL OFFICE,
EAST & SOUTHERN AFRICA**

ACK Garden House, 2nd Floor, 1st Ngong Ave, Nairobi, Kenya
Tel: +254 (20) 5160052
Cell: +254 727 116 276
E-mail: nairobi@acbf-pact.org

Dans un premier temps, l'ACBF a mené une évaluation des besoins en capacités (CNA) de l'institution entre septembre et novembre 2022 afin de comprendre ses forces et ses besoins. L'évaluation des besoins en capacités (CNA) du CERAPE s'est concentrée sur les dix domaines clés de la capacité institutionnelle suivants : Gouvernance et leadership, Planification stratégique et innovation, Gestion des ressources humaines, Gestion financière, Planification et mise en œuvre des Programmes, Gestion des résultats et assurance de la qualité, Communication, Gestion des connaissances, Mobilisation des ressources et Partenariat et Infrastructure.

L'CNA, entre autres constatations, a révélé des faiblesses dans la structure de gouvernance du CERAPE. Il a donc été recommandé de recruter un expert en mobilisation des ressources (MR) et établissement de partenariats.

C'est dans ce contexte que la Coordination régionale du CERAPE, en partenariat avec l'ACBF, cherche à engager un expert en mobilisation des ressources (MR) et en établissement de partenariats pour soutenir l'amélioration des capacités du CERAPE.

2 Objectif

L'objectif de la consultation est d'engager un expert en MR de haut niveau pour soutenir les efforts de levée de fonds et de création de partenariats de l'Institut, à son siège au Congo Brazzaville avec des unités de recherche au Cameroun, en République centrafricaine (RCA) et en République démocratique du Congo (RDC). Le rôle consistera à renforcer les capacités internes du CERAPE ainsi qu'à diriger et à gérer ses processus et stratégies de gestion des ressources humaines à court et moyen terme.

3 Portée du travail et rôle du consultant en mobilisation des ressources (MR)

L'expert en MR sera engagé initialement par ACBF pour une durée d'un (1) an, avec possibilité de prolongation, et aura les responsabilités clés suivantes :

- (i) Superviser la mise en place de l'unité de mobilisation des ressources du CERAPE.
- (ii) Entreprendre et lever de nouvelles ressources pour le CERAPE.
- (iii) Gérer la MR et les ressources durables à court et moyen terme.
- (iv) Renforcer les capacités internes du CERAPE en matière de MR.
- (v) Élaborer un plan stratégique à moyen terme pour établir des partenariats externes solides pour la levée de fonds et la gestion des ressources.
- (vi) Diriger le développement des partenariats au sein du CERAPE.

Rôles spécifiques en lien avec la mobilisation des ressources :

- Identifier et promouvoir les opportunités de financement qui s'alignent sur les priorités stratégiques du CERAPE.
- Élaborer et gérer un plan de travail de MR et assurer un suivi constant de sa mise en œuvre.
- Initier des engagements externes et soumettre des propositions en réponse à des appels pertinents et/ou à des partenaires financiers potentiels.
- Renforcer les capacités internes du CERAPE en matière de MR en offrant un mentorat au personnel concerné du CERAPE.
- Recueillir des informations sur les donateurs et élaborer une cartographie complète du paysage du financement des donateurs pertinente pour le CERAPE.
- Développer un minimum de 4 propositions de haut niveau et compétentes sur des thèmes sélectionnés et remporter au moins 2 nouvelles subventions pour le CERAPE pendant la durée de l'engagement.
- Diriger la conception et la mise en œuvre de la stratégie de financement qui s'aligne sur les priorités de planification stratégique de l'Institut, ce qui implique l'élaboration ou la formulation

d'une stratégie pratique de MR pour le CERAPE qui détaille toutes les activités liées à un plan de collecte de fonds.

- Former le personnel pertinent à la gestion efficace de la Mobilisation des Ressources (MR), y compris les processus de rédaction de propositions de financement, l'élaboration de plans budgétaires et la coordination avec les différentes unités au sein du CERAPE.
- Développer, instituer et maintenir des outils de suivi et des planificateurs pertinents pour surveiller la performance de la Mobilisation des Ressources (MR) et effectuer des mises à jour régulières.
- Travailler avec les Coordinateurs régionaux et les équipes de communication du CERAPE pour développer des supports de marketing et des présentations aux donateurs et pour une utilisation externe plus large.
- Concevoir et animer des ateliers de proposition de projet, élaborer des documents conceptuels, des propositions complètes, en veillant à ce que les normes de qualité soient respectées suivant les exigences des bailleurs de fonds.
- Identifier clairement les rôles et les responsabilités des différentes unités du CERAPE pour la MR et s'assurer qu'un processus d'examen interne rigoureux est en place pour garantir la qualité des propositions soumises.
- Développer, maintenir et mettre à niveau la base de données des donateurs, le système de suivi des propositions, le système de compilation des propositions, la liste des ressources, etc.
- Assister le Directeur du CERAPE, les coordinateurs des 4 unités de recherche et les chercheurs sur la manière de surveiller les rapports des donateurs et les délais de dépenses de subventions : répondre à ces délais tout en participant à la préparation de rapports financiers et narratifs de qualité à soumettre aux donateurs.

Rôles spécifiques en lien avec l'établissement de partenariats et l'engagement des donateurs :

- Identifier et faciliter le dialogue entre le CERAPE et les partenaires/bailleurs potentiels (*Congo Brazzaville avec des unités de recherche au Cameroun, en République centrafricaine (RCA) et en République démocratique du Congo (RDC)*).
- Développer des accords avec les bailleurs de fonds en lien avec les opportunités de financement et assurer un suivi efficace et en temps opportun en ce qui concerne la soumission des rapports aux bailleurs de fonds et des propositions de renouvellement des subventions.
- Contribuer à la rédaction du bulletin d'information du CERAPE et à sa distribution aux donateurs, en mettant en évidence les fonds générés ou les ressources mobilisées et en indiquant les besoins en ressources.
- Concevoir et contribuer aux profils du CERAPE et à d'autres documents pour les communications avec les donateurs et les partenaires potentiels.
- Soutenir le Directeur, les Coordonnateurs des 4 unités de recherche et les équipes techniques afin d'établir des relations solides et des partenariats de financement.
- S'engager de manière proactive avec les partenaires institutionnels pour faciliter les échanges de programmes techniques et identifier les principaux domaines de coopération potentiels, y compris le financement des programmes.
- Diriger l'élaboration des plans d'engagement des donateurs et coordonner l'exécution des actions d'engagement des donateurs.

4 Profil académique, expériences et compétences

N°	Critères d'évaluation	Score
1	Un minimum de master en sciences sociales, Études en Développement international/MEAL, gestion de projet, MR ou collecte de fonds ou autres domaines pertinents.	10
2	Au moins 10 ans d'expérience en MR, développement des affaires, en gestion de la collecte de fonds ou dans des domaines connexes.	10
3	Bonne compréhension des exigences des propositions des bailleurs de fonds (multilatérales, bilatérales, entités du secteur privé, fondations, sociétés, etc.).	10
4	Avoir fait ses preuves dans l'élaboration de notes conceptuelles et de propositions de projet gagnantes.	25
5	Hautement qualifié dans la conception de programmes, y compris l'élaboration de cadres de gestion, Théorie du changement, des cadres de résultats et de la budgétisation; ainsi que l'inclusion de questions transversales telles que le genre, l'environnement, etc	15
6	Excellentes compétences rédactionnelles et de présentation en français.	10
7	Solides compétences interpersonnelles et de communication, y compris l'influence, la négociation, et le coaching, ainsi que la capacité de bien travailler dans un environnement international ou régional avec des personnes d'origines et de cultures diverses.	10
8	Bonnes compétences dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de MR	10

5 Lieu et modalités de travail

Cette mission sera principalement réalisée à distance avec d'éventuelles missions de déplacement au Congo Brazzaville, en République Démocratique du Congo, au Cameroun et en République Centrafricaine. Le Consultant peut travailler à partir de son propre bureau ou de celui du bureau de la coordination régionale du CERAPE en Congo Brazzaville. Le consultant aura accès aux informations pertinentes nécessaires à l'exécution des tâches énoncées dans cette mission. Le consultant devra fournir son propre poste de travail (ordinateur portable, Internet, téléphone, scanner/imprimante, etc.) et avoir accès à une connexion Internet fiable lorsqu'il travaille à distance.

Toutefois, il est attendu du consultant qu'il s'engage à travailler directement avec le personnel désigné par le CERAPE du bureau de la coordination régionale du CERAPE au moins 15 jours par trimestre. L'objectif est le mentorat et le renforcement des capacités en mobilisation des ressources. L'engagement pour cette affectation devrait être de 30 jours par trimestre, dont 15 jours de travail à distance et les 15 autres jours, en présentiel. Les feuilles de temps seront utilisées pour suivre les efforts et les livrables par trimestre afin de justifier le paiement.

6 Engagement proposé pour la mission

Quartier	Jours désignés	Livrables par trimestre
Trimestre 1 – À distance	15	Les livrables trimestriels feront l'objet d'un accord préalable avec le CERAPE et l'ACBF et serviront de base à l'élaboration d'un plan de travail détaillé pour chaque trimestre.
Trimestre 1 – En présentiel	15	
Trimestre 2 – À distance	15	
Trimestre 2 – En présentiel	15	
Trimestre 3 – À distance	15	
Trimestre 3 – En présentiel	15	
Trimestre 4 – À distance	15	
Trimestre 4 – En présentiel	15	
Total	120	

À la fin de chaque trimestre, un total d'environ 70 % du total des honoraires alloués sera versé au consultant. Il s'agit d'un **paiement effectif par trimestre** dans le tableau ci-dessus. Les 30 % restants seront versés à la fin du contrat une fois que le consultant aura démontré des preuves de subventions significatives et/ou de ressources d'au moins **200 000 USD** mobilisées par le biais de la consultation pour soutenir les programmes et activités du CERAPE.

7 Langue

Tous les rapports doivent être rédigés en français, simple interligne, taille de police 11, Times New Roman et soumis en version Word et PDF.

8 Soumission

Les consultants individuels intéressés doivent postuler avec les documents suivants :

- CV comprenant l'expérience acquise dans des projets similaires et au moins 3 références.
- Proposition financière

9 Comment postuler :

Les consultants qui répondent au profil requis sont priés de soumettre une lettre de motivation, un CV et trois références au plus tard à 17h00 (heure locale de Harare), **le 17 mai 2024** à l'adresse suivante : procurement@acbf-pact.org avec pour objet : « **Resource Mobilization and Partnership Consultant** ».